

**Avis selon la Loi sur le programme de protection  
des salariés (« LPPS »)**

Dans l'affaire de la faillite de  
**Fluid Brands, 11041037 Canada Inc. (Bombay)  
et 11041045 Canada Inc. (Bowring)**  
de la ville de Toronto  
dans la province d'Ontario

Avis est par les présentes donné que le 25 octobre 2018, Fluid Brands Inc., 11041037 Canada Inc. (Bombay) et 11041045 Canada Inc. (Bowring) (collectivement, les « Sociétés ») ont chacune déposé un Avis d'intention de faire une Proposition (« NOI ») en vertu de la *Loi sur la faillite et l'insolvabilité* (« LFI »). Les Sociétés ont omis de déposer leurs propositions dans le délai prescrit (ou toute prolongation de celui-ci) à la suite du dépôt de leurs Avis d'intention. Par conséquent, chacune des Sociétés a été déclarée faillie le 9 janvier 2019. Richter Groupe Conseil Inc. a été nommé Syndic (le « Syndic ») de l'actif de chacune des Sociétés en faillite.

Le Syndic vous avise que, conformément au Règlement sur le programme de protection des salariés, afin d'avoir droit à une indemnité en vertu de la *Loi sur la protection des salariés* (Canada) (le « **Programme de protection des salariés** » ou « **PPS** »), vous devez déposer une preuve de réclamation conformément à la LFI pour les salaires (ou autres montants admissibles) en suspens à la date de cessation de votre emploi auprès des Sociétés.

**Le Syndic comprend que toutes les sommes qui vous étaient dues à titre de salaires et d'indemnités de vacances (jusqu'à concurrence du maximum prévu à l'article 81.3 de la LFI) à la date de cessation de votre emploi auprès des Sociétés ont été versées. Ainsi, une preuve de réclamation a été déposée en votre nom en ce qui concerne l'indemnité de vacances non payée, le cas échéant, et l'indemnité de licenciement et / ou de départ, selon le cas, sur la base des livres et registres des Sociétés. Si vous n'êtes pas d'accord avec le montant déposé (voir les documents ci-joints), un formulaire de preuve de réclamation est également joint aux présentes lequel doit être complété (indiquer les motifs de tout changement) et retourné dès que possible au Syndic, soit par:**

**Télécopieur :** 514.934.8603 ou  
**Courriel :** [reclamations@richter.ca](mailto:reclamations@richter.ca) ou  
**Poste** à l'adresse suivante :  
Richter Groupe Conseil Inc.  
Syndic autorisé en insolvabilité  
À l'attention de Carol O'Donnell  
1981 McGill College, 11<sup>e</sup> étage  
Montréal QC H3A 0G6

**Notice of Wage Earner Protection Program Act  
("WEPPA")**

In the Matter of the Bankruptcy of  
**Fluid Brands, 11041037 Canada Inc. (dba Bombay)  
and 11041045 Canada Inc. (dba Bowring)**  
of the City of Toronto  
in the Province of Ontario

Notice is hereby given that on October 25, 2018, Fluid Brands Inc., 11041037 Canada Inc. (dba Bombay) and 11041045 Canada Inc. (dba Bowring) (collectively, the "Companies") each filed a Notice of Intention to Make a Proposal ("NOI") pursuant to the *Bankruptcy and Insolvency Act* ("BIA"). The Companies failed to file proposals within the prescribed time period (or any extension thereof) following the filing of their NOIs and, as a result, each of the Companies were deemed bankrupt on January 9, 2019. Richter Advisory Group Inc. was appointed Trustee of each of the Companies' bankrupt estates (the "Trustee").

The Trustee advises you that, pursuant to the Wage Earner Protection Program Regulations, in order to qualify for compensation pursuant to the *Wage Earner Protection Act* (Canada) (the "**Wage Earner Protection Program**" or "**WEPP**"), you are required to file a proof of claim in accordance with the BIA for wages (or other eligible amounts) outstanding as at the date your employment with the Companies was terminated.

**The Trustee understands that all amounts owed to you in respect to wages and vacation pay (up to the maximum provided pursuant to Section 81.3 of the BIA), as at the date your employment with the Companies was terminated, have been paid. As such, a proof of claim has been filed on your behalf with respect to unpaid vacation pay, if any, and termination and/or severance pay, as applicable, based on the Companies' books and records. If you do not agree with the amount filed (see attached documents), a blank proof of claim is attached for you to complete (include explanations of any changes) and return as soon as possible to the Trustee, by either:**

**Facsimile:** 514.934.8603 or  
**E-mail:** [claims@richter.ca](mailto:claims@richter.ca) or  
**Mail** at the following address:  
Richter Advisory Group Inc.  
Licensed Insolvency Trustee  
c/o Carol O'Donnell  
1981 McGill College, 11<sup>th</sup> Floor  
Montréal QC H3A 0G6

Conformément à l'alinéa 21 d) de la *Loi sur le programme de protection des salariés*, loi établissant un programme d'indemnisation des personnes en ce qui concerne les salaires et / ou autres sommes dues par un employeur en faillite ou soumis à une mise sous séquestre, le Syndic vous avise par la présente de l'existence de ce programme.

Nous joignons à la présente une copie des documents transmis par le Syndic à Service Canada conformément au PPS, relativement à votre réclamation de salaires.

Si vous avez des questions se rapportant au PPS ou pour déposer une réclamation en vertu du PPS, veuillez communiquer avec Service Canada :

Sans frais : 1.866.683.6516  
ATS : 1.800.926.9105

ou consulter le site web suivant :

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/protection-salaries.html>

Les réclamations en vertu du PPS peuvent être produites à l'adresse internet ci-haut (**de préférence en ligne**) ou à un bureau de Service Canada.

Veuillez noter qu'en raison du nombre de personnes employées par les Sociétés, Service Canada a accordé une prolongation de 30 jours au Service fiduciaire pour lui permettre de fournir les informations nécessaires aux anciens employés considérés comme admissibles au PPS. Conformément aux articles 9 et 15 (2) du Règlement sur le programme de protection des salariés, le syndic a fourni les informations requises à Service Canada pour établir l'admissibilité aux paiements dans le délai prolongé.

Les anciens employés admissibles doivent soumettre leur demande de PPS à Service Canada dans les 56 jours suivant la faillite des Sociétés. Comme vous présenterez votre demande plus tard que le délai prescrit de 56 jours, une explication du retard (vous avez tardé à recevoir un avis du PPS, car le syndic a reçu une prolongation après avoir soumis les informations requises à Service Canada) doit leur être fournie.

Fait à Toronto, province d'Ontario  
11 mars 2019.

Richter Groupe Conseil Inc. – Syndic autorisé en insolvabilité

In accordance with paragraph 21(d) of the *Wage Earner Protection Program*, legislation establishing a program for compensating individuals in respect of wages and/or other amounts owed by an employer who is bankrupt or subject to a receivership, the Trustee hereby gives notice of the existence of such program.

Enclosed please find a copy of the documents provided by the Trustee to Service Canada, in accordance with the WEPP, in respect to your claim.

If you have any questions pertaining to the WEPP or the filing of a WEPP claim, please contact Service Canada:

Toll-Free: 1.866.683.6516  
TTY: 1.800.926.9105

or visit the following website:

<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/services/wage-earner-protection.html>

WEPP claims can be filed at the above website (**the preferred method**) or at any Service Canada office.

Please note that, due to the number of individuals employed by the Companies, the Trustee was granted a 30-day extension by Service Canada to file the necessary information for those former employees considered eligible for the WEPP. Pursuant to sections 9 and 15(2) of the Wage Earner Protection Program Regulations, the Trustee has provided the required information to Service Canada to establish eligibility for payments within the extended time period.

**Eligible former employees are required to submit their application for WEPP to Service Canada within 56 days of the Companies' bankruptcies. As you will be submitting your application later than the 56-day prescribed time frame, an explanation for the delay (you were late in receiving notice of the WEPP, as the Trustee received an extension on submitting the required information to Service Canada) must be provided.**

Dated at Toronto, province of Ontario  
March 11, 2019.

Richter Advisory Group Inc. – Licensed Insolvency Trustee